

**REGULAMIN KONKURSU NA PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH
w INSTYTUCIE OGRODNICTWA W SKIERNIEWICACH**

Zgodnie z przepisami wynikającymi z:

- ustawy o instytutach badawczych Dz. U. Nr 96, poz. 618 z dnia 30 kwietnia 2010 r. (art. 43.7.),

- statutu Instytutu Ogrodnictwa z dnia 19 kwietnia 2011 r.,

zatrudnienie pracownika naukowego w Instytucie Ogrodnictwa jest poprzedzone konkursem.

1. Konkurs na stanowiska asystenta, adiunkta, profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego w Instytucie Ogrodnictwa ogłasza Dyrektor Instytutu.
2. Konkurs ma charakter otwarty i zostaje ogłoszony w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw nauki oraz na stronie internetowej IO, co najmniej na miesiąc przed wyznaczonym terminem posiedzenia Komisji Konkursowej rozpatrującej wnioski kandydatów.
3. O przyjęciu kandydata do pracy w IO decyduje Dyrektor Instytutu na podstawie rekomendacji Komisji Konkursowej.
4. Komisję Konkursową powołuje Dyrektor Instytutu. Do każdego konkursu powoływana jest oddzielna Komisja.
5. Podstawą oceny kandydata są złożone przez niego dokumenty oraz rozmowa kwalifikacyjna z Komisją. Dokumenty kandydata są dostępne dla członków Komisji na dwa tygodnie przed terminem jej posiedzenia. Komisja może zwrócić się o zewnętrzne recenzje na temat kandydatów.
6. Kandydat ubiegający się o pracę w IO składa następujące dokumenty:
 - a - podanie o przyjęcie do pracy;
 - b - życiorys naukowy wraz z listą publikacji;
 - c - odpisy dyplomów ukończenia studiów i nadania stopnia naukowego lub tytułu naukowego (poświadczone przez Dział Spraw Pracowniczych lub instytucję wydająca dokument);
 - d - kopie najważniejszych publikacji (w 3 egzemplarzach);
 - e - inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje kandydata (np. listy rekomendacyjne, zawierające opinię o jego dorobku naukowym);
 - f - oświadczenie o niekaralności;
 - g - oświadczenie o znajomości języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.
7. Przy ocenie kwalifikacji kandydatów brane są pod uwagę:
 - a - dorobek naukowy (publikacje, udział w konferencjach, uczestnictwo w grantach bądź innych projektach naukowych, stypendia, staże, itp.);
 - b - dorobek organizacyjny (organizacja konferencji i innych przedsięwzięć naukowych);
 - c - zgodność kwalifikacji i zainteresowań badawczych kandydata z aktualnymi kierunkami rozwoju IO.
8. Komisja tworzy listę rekomendacyjną kandydatów i wyłania zwycięzcę konkursu. W zależności od decyzji Komisji, lista może powstać w wyniku dyskusji jej członków bądź w wyniku tajnego głosowania przy quorum wynoszącym dwie trzecie składu Komisji. W drugim z tych przypadków, każdy z głosujących przyznaje każdemu z kandydatów od 1 do 5 punktów. Listę rekomendacyjną Komisja przedstawia Dyrektorowi.
9. Wyniki konkursu wraz z listą rekomendacyjną podawane są do wiadomości kandydatów.

DYREKTOR
INSTYTUTU OGRODNICTWA
Adam

prof. dr hab. Franciszek Adamcki
-1-